PABLO PERSSON
LIDERAZGO INTELIGENTE Y COMPENSACIÓN ESTRATÉGICA

PREGUNTAS FRECUENTES

1. ¿Este taller es adecuado para nuevos gerentes o personas que están por asumir un equipo?

Sí. De hecho, está diseñado especialmente para ellos.

Cuando una persona pasa de ser colaborador a liderar personas, recibe nuevas responsabilidades, pero no siempre las herramientas para manejar conflictos, delegar, sostener conversaciones difíciles o responder a la presión por resultados.

El taller les brinda una estructura práctica para asumir su nuevo rol con mayor seguridad y claridad.

2. ¿También funciona para gerentes que ya tienen experiencia?

Sí.

La experiencia ayuda, pero muchos gerentes han aprendido a dirigir mediante prueba y error. El taller les permite ordenar lo que ya saben, detectar puntos ciegos y sumar herramientas concretas para fortalecer su gestión.

Por eso puede funcionar tanto para personas recién promovidas como para líderes que necesitan consolidar habilidades fundamentales.

3. ¿En qué se diferencia de otros cursos de liderazgo?

No es un curso motivacional ni una capacitación basada en conceptos teóricos.

Está diseñado alrededor de situaciones que los gerentes enfrentan todos los días: delegar, comunicar expectativas, manejar conflictos, relacionarse con sus superiores, dar seguimiento y conseguir resultados a través de otras personas.

El objetivo es que los participantes puedan aplicar lo aprendido de inmediato en sus equipos.

4. ¿Funciona para empresas de cualquier industria?

Sí.

Los retos que enfrentan los nuevos gerentes aparecen en cualquier organización:

- Bajo desempeño.
- Conflictos internos.
- Falta de compromiso.
- Dificultad para delegar.
- Errores del equipo.
- Problemas de comunicación.
- Presión por resultados.

Por eso el contenido puede aplicarse en corporativos, startups, empresas familiares, sector público y organizaciones de distintos tamaños.

5. ¿Qué incluye exactamente el Kit de Primeros Auxilios para el Nuevo Gerente?

La capacitación incluye:

- Sesión en vivo de dos horas.
- Presentación del taller.
- Grabación posterior.
- Dos semanas de soporte por correo electrónico y WhatsApp.
- Suscripción al newsletter semanal Transformándo-T.
- Certificado de participación para cada asistente.

6. ¿Qué resultados pueden esperar nuestros gerentes después del taller?

Los participantes recibirán estrategias para:

- Asumir su rol con mayor seguridad y claridad.
- Definir prioridades para sus primeros meses.
- Delegar de manera más efectiva.
- Manejar conflictos sin deteriorar la relación con el equipo.
- Comunicar expectativas y dar seguimiento.
- Abordar conversaciones difíciles.
- Construir autoridad sin recurrir a la imposición.
- Conseguir resultados a través de las personas que dirigen.

La intención es eliminar la improvisación y acelerar su adaptación al rol de liderazgo.

7. ¿Los participantes necesitan conocimientos previos en liderazgo?

No.

El taller está diseñado para ser claro, práctico y aplicable desde cero.

Quienes ya tienen experiencia podrán estructurar mejor lo que saben y detectar áreas de mejora. Quienes están comenzando encontrarán una base sólida para asumir su nueva responsabilidad.

8. Nuestros gerentes tienen agendas ocupadas, ¿cuánto tiempo requiere?

La sesión en vivo tiene una duración de dos horas.

La empresa puede elegir entre las fechas y horarios disponibles para encontrar la opción que mejor se adapte a la agenda de sus participantes.

Además, los asistentes reciben la grabación y cuentan con dos semanas de soporte posterior.

9. ¿Qué pasa si alguno de nuestros gerentes enfrenta una situación específica?

Al tratarse de una sesión en vivo, los participantes pueden plantear preguntas relacionadas con situaciones reales de sus equipos.

Después del taller también cuentan con dos semanas de soporte por correo electrónico o WhatsApp para resolver dudas sobre la aplicación de las herramientas.

10. ¿Qué pasa si después del taller un participante considera que necesita más apoyo?

Si después de tomarlo un participante considera que todavía necesita herramientas para enfrentar sus principales retos como gerente, podrá recibir una sesión individual de coaching de una hora.

En esta sesión se trabajará directamente sobre sus desafíos específicos.

La solicitud para esta sesión deberá realizarse por WhatsApp o correo electrónico dentro de los siete días posteriores al taller y la fecha y horario dependerá de la agenda del consultor.

El objetivo es que la empresa pueda capacitar a sus líderes con la tranquilidad de que tendrán acompañamiento adicional cuando lo necesiten.